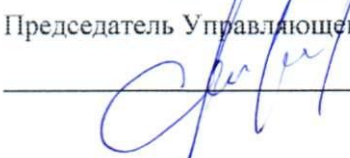


СОГЛАСОВАНО

на заседании Управляющего совета
Протокол № 26 от 01 2015 г.
Председатель Управляющего совета
 В. Н. Сугак

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Пролетарская СОШ»
 Н. А. Куличёв
«26» января 2015 г.


ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения компенсационной части фонда
оплаты труда работникам МБОУ «Пролетарская СОШ»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии законом Московской области «О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области». Распоряжением Администрации Серпуховского муниципального района от 17.11.2014 г. № 219-р « О внесении дополнений в План мероприятий («Дорожная карта»)). «Изменениями в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Серпуховского муниципального района». Постановлением Администрации Серпуховского муниципального района от 01.12.2014 г. № 3155 « Об утверждении нормативов стоимости предоставления муниципальных услуг и нормативов расходов в сфере образования, оказываемых за счет средств бюджета Серпуховского муниципального района на 2015 год». Приказом начальника Управления Образования от 21.01.2015 г. № 32 и от 01.10.2014 г. № 372.
- 1.2. МБОУ «Пролетарская СОШ» предусматривается: средства в размере до 15% фонда оплаты труда на установление доплат компенсационного характера за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.3. Положение устанавливает размеры и условия выплат

стимулирующего характера работникам школы.

- 1.4. Цель настоящего Положения: усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы

2, Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера работникам образовательного учреждения.

- 2.1. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.
- 2.2. Выплата доплат компенсационного характера работникам школы производится согласно тарификационного списка, из фонда оплаты труда.
- 2.3. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ:
1. За классное руководство до 5% ставки
 2. За проверку тетрадей и письменных работ до 7% ставки
 3. За заведывание элементами инфраструктуры: (учебными кабинетами, мастерскими, учебно-опытным участком, школьным музеем и т. д.) до 10% ставки за один элемент.
 4. За руководство ШУЮ, научными обществами и др. до 10% ставки за один элемент.
 5. За расширение объема работ до 20 %
 6. За подготовку школьных спортивных команд до 30% ставки.
 7. За заведованием школьным: сайтом до 20% ставки.
 8. За организацию работы по подготовке к ГИА до 10% за один класс.

два листа(ов).

Н. А. Куличёв

(подпись)

M. П.